

„EVERY REGARD-V KAŽDÉM PŘÍPADĚ, není jen slib, ale i závazek vůči Vám“

## Kamery na pracovišti

Sledování pracovníků pomocí kamerových systémů pořizujících záznamy práce připouští za předpokladu, že zaměstnavateli svědčí závažný důvod spočívající ve zvláštní povaze jeho činnosti. O oprávněné užití tak půjde v případě ochrany majetku zaměstnavatele, zajištění bezpečí na pracovišti, kontroly docházky či dodržování technologických postupů. To vše ale jen za předpokladu, že sledovaného účelu nelze dosáhnout jiným, méně invazivním způsobem, například osobní kontrolou vedoucími zaměstnanci.

**Důvodem pro umístění kamer na pracovišti naopak nebude monitoring za účelem sledování výkonnosti zaměstnanců či řádného plnění pracovních povinností, a to i v případě, že by k tomu zaměstnanci dali souhlas.**

Nelze sledovat ani všechny prostory bez výjimky, například v šatnách, odpočívárnách či na toaletách budou kamery zpravidla nepřijatelné jako příliš velký zásah do soukromí. Pracovní skupina dále nedoporučuje využívat tzv. video analýzu, která umožňuje automatizovaně sledovat výraz v obličeji pracovníka či změny v jeho pohybech, a hodnotit tak třeba jeho výkonnost, typicky u opakujících se činností v průmyslové výrobě a podobně.

**Doprovodnou povinností je pak informování zaměstnanců o rozsahu a účelu zpracování takto získaných osobních údajů a také o tom, jak budou údaje zpracovány, kdo a jakým způsobem k nim je mít přístup. Doporučuje se také zaměstnancům sdělit, které prostory jsou monitorovány, v jakých časech, zda je záznam uchováván a jak dlouho.**

- ✓ **To, že byl každý zaměstnanec informován, doporučujeme písemně zaznamenat a nechat každého zaměstnance podepsat. Pozor ale, takový zaměstnancův podpis nelze vykládat jako jeho souhlas se zpracováním.**

Ani po 25. 5. 2018, kdy GDPR nabylo účinnosti, není vždy nutné vyžadovat po monitorovaných subjektech jejich souhlas s tím, aby mohly být natáčeny. Oproti současnosti však doznají změn podmínky nutné k tomu, aby správce mohl bez uděleného souhlasu monitorovat osoby a kamerové záznamy uchovávat. Zřejmě nečastějším případem, kdy je možné uchovávat kamerové záznamy bez souhlasu subjektů údajů, bude situace, kdy zpracování osobních údajů je nezbytné pro účely oprávněných zájmů správce či třetí strany, např. z důvodu prevence krádeží. Je však třeba mít na paměti, že monitorování není možné provádět v takové míře, aby zasahovalo do základních práv a svobod lidí, zejména tedy práva na soukromí. Taktéž je třeba upozornit na skutečnost, že monitorování je nutno provádět v míře přiměřené účelu, pro který je prováděno.

Je nutné, aby správce přehledným a transparentním způsobem informoval o tom, že je prostor monitorován kamerami. Dle GDPR je nutné, aby subjekty údajů, podobně jako již nyní, byly informovány nejen o tom, že je prostor monitorován kamerami, ale také informovat o tom, kdo a jakým způsobem kamerové záznamy zpracovává. V praxi tedy je nutné informovat o totožnosti a kontaktních údajích na správce či jeho případného zástupce, o účelu zpracování, právním základu pro zpracování, a pro případ, že dochází ke zpracování na základě oprávněného

**EVERY REGARD s.r.o.**

Záměstní 1155/27

Ostrava-Slezská Ostrava, 710 00

IČO: 05460034 – společnost není plátcem DPH

---

„EVERY REGARD-V KAŽDÉM PŘÍPADĚ, není jen slib, ale i závazek vůči Vám“

zájmu správce, je třeba též uvést jaké oprávněné zájmy správce či třetí strany opravňují správce ke zpracování osobních údajů tímto způsobem. Správce je dále povinen informovat o případných příjemcích či kategoriích příjemců osobních údajů. Informační povinnost správce uvedením těchto skutečností nekončí. Jestliže je to nutné pro zajištění spravedlivého a transparentního zpracování, je správce povinen dále informovat subjekt údajů např. o době, po kterou budou osobní údaje uloženy nebo o existenci práva podat stížnost u dozorového úřadu.

Novotou, která se do našeho právního řádu dostane spolu s GDPR je tzv. princip odpovědnosti. Ten znamená, že soulad s tímto nařízením dokládá přímo správce na vyžádání dozorového úřadu, tedy Úřadu pro ochranu osobních údajů. S tím také souvisí povinnost správce vést v určitých případech tzv. záznamy o činnostech zpracování. Pojetí toho, kdo je povinen tyto záznamy vést, je však velmi široké a lze téměř s jistotou říci, že každý, kdo provozuje kamerové systémy a uchovává kamerové záznamy, je povinen tyto záznamy vést. Záznamy o zpracování jsou interní dokumenty, v nichž je správce povinen uvést zejména své jméno a kontaktní údaje, účely zpracování, kategorie subjektů údajů a kategorie osobních údajů, kategorie příjemců a je-li to možné, taktéž uvést lhůty pro výmaz a obecný popis technických a organizačních bezpečnostních opatření. Tyto záznamy budou správci povinni vést písemně, případně elektronicky, a na vyžádání Úřadu pro ochranu osobních údajů budou tyto záznamy povinni předložit.

Novotou, která se do našeho právního řádu dostane spolu s GDPR je tzv. princip odpovědnosti. Ten znamená, že soulad s tímto nařízením dokládá přímo správce na vyžádání dozorového úřadu, tedy Úřadu pro ochranu osobních údajů. S tím také souvisí povinnost správce vést v určitých případech tzv. záznamy o činnostech zpracování. Pojetí toho, kdo je povinen tyto záznamy vést, je však velmi široké a lze téměř s jistotou říci, že každý, kdo provozuje kamerové systémy a uchovává kamerové záznamy, bude povinen tyto záznamy vést. Záznamy o zpracování jsou interní dokumenty, v nichž je správce povinen uvést zejména své jméno a kontaktní údaje, účely zpracování, kategorie subjektů údajů a kategorie osobních údajů, kategorie příjemců a je-li to možné, taktéž uvést lhůty pro výmaz a obecný popis technických a organizačních bezpečnostních opatření. Tyto záznamy budou správci povinni vést písemně, případně elektronicky, a na vyžádání Úřadu pro ochranu osobních údajů budou tyto záznamy povinni předložit.

Miroslav Kalinský

GDPR konzultant a DPO

V Ostravě dne 9. listopadu 2020