

Hodnocený:	Obchodní ředitel
Pracovní pozice hodnoceného:	Obchodní ředitel
Hodnotitel:	proHRmini top pozice
Pracovní pozice hodnotitele:	Vrcholová pozice
Kompetenční model:	Ředitel
Datum hodnocení:	11. 12. 2017
Datum zpracování:	8. 1. 2018

Jak s výstupem pracovat

Výstup z hodnocení dle kompetencí je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Váš hodnotitel. Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové, souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších informací.

Hodnotící škála

0	1	2	3	4	5
vůbec	minimálně	občas	dle očekávání	často nad rámec očekávání	téměř vždy, odlišuje se nadstandardně od ostatních

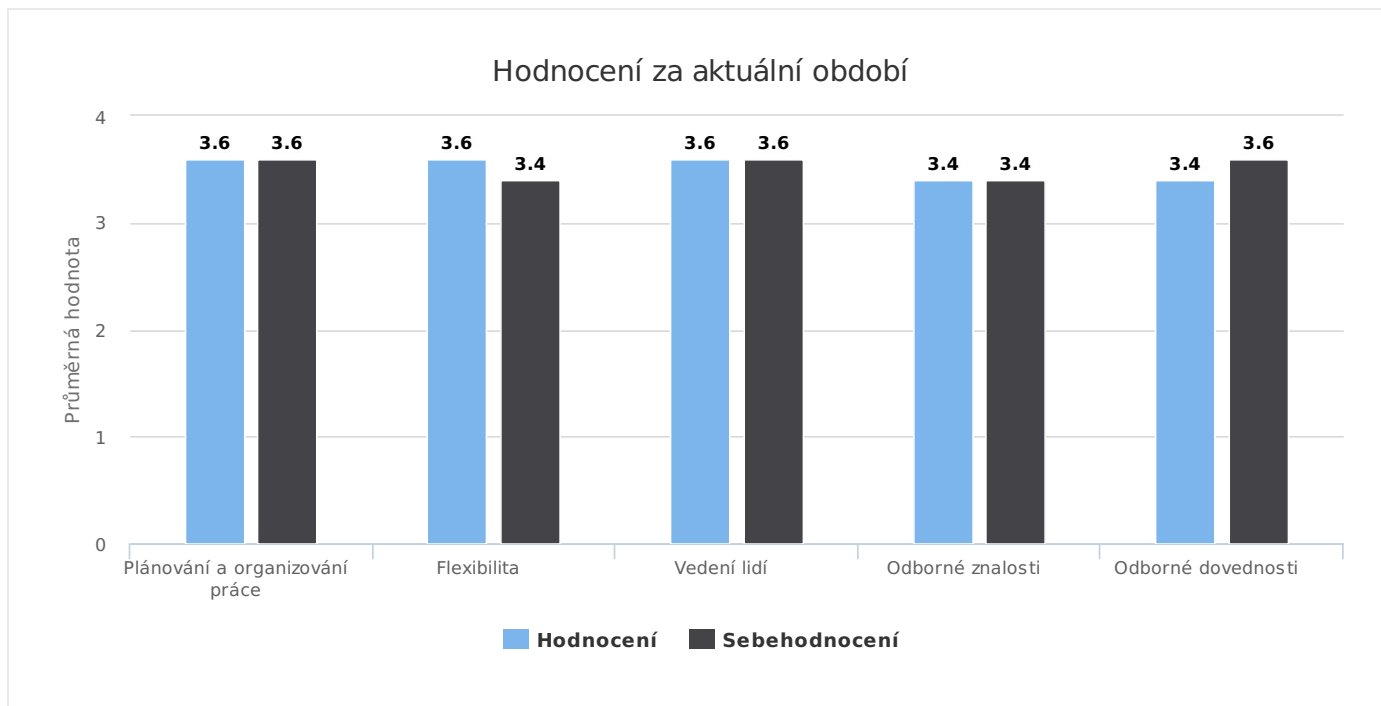
Inspirace pro Váš rozvoj

Níže naleznete vybrané nejlépe a zároveň nejnižší hodnocené projevy vašeho chování, a to napříč všemi kompetencemi. Zatímco na Vašich silných stránkách můžete stavět a hledat prostor pro jejich uplatnění v budoucnu, mezi nejnižší hodnocenými položkami můžete hledat priority pro Váš další rozvoj v nejbližším období.

Silné stránky	Hodnota
<i>Plánování a organizování práce</i> - vytváří vize, navrhuje strategie a efektivně plánuje	4
<i>Plánování a organizování práce</i> - rozvíjí potenciál k výkonnosti sebe a druhých	4
<i>Plánování a organizování práce</i> - předvídá rizika	4
<i>Flexibilita</i> - aktivně prosazuje změny a přebírá za ně zodpovědnost	4
<i>Flexibilita</i> - je iniciátorem nových myšlenek, má inovativní a kreativní myšlení	4
<i>Flexibilita</i> - rizika je schopen rychle vyhodnotit a snaží se je eliminovat	4
<i>Vedení lidí</i> - jednoznačně přebírá zodpovědnost za skupinový výkon i v případě neúspěchu, analyzuje úspěšný i neúspěšný výkon a navrhuje opatření	4
<i>Vedení lidí</i> - snaží se, aby všichni členové týmu pochopili a ztotožnili se se skupinovým cílem, s jeho posláním a programem – organizuje strategické mítinky	4
<i>Vedení lidí</i> - dokáže podřízeným dát prostor a možnost převzít zodpovědnost za dílčí úkoly skupinového výsledku, deleguje jim pravomoci	4
<i>Odborné znalosti</i> - zná zásady vedení pracovního kolektivu	4
<i>Odborné znalosti</i> - zná hodnotící a motivační systémy zaměstnanců	4
<i>Odborné dovednosti</i> - Zpracování koncepcí personální politiky ve spolupráci s jinými úseky	4
<i>Odborné dovednosti</i> - Zpracování plánů realizace osobního rozvoje a vzdělávání zaměstnanců v rámci řízení personální politiky organizace	4
Oblasti pro rozvoj	Hodnota
<i>zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj</i>	

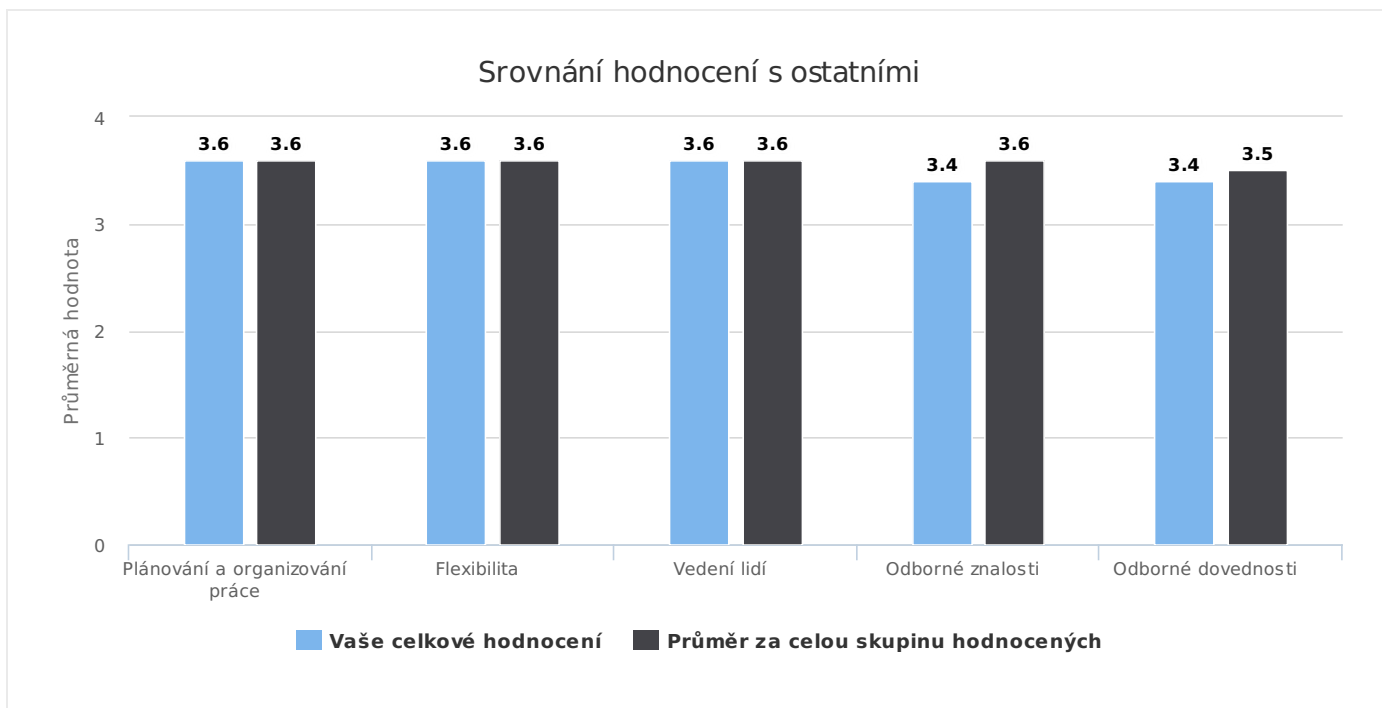
Očima Vašeho hodnotitele

V níže uvedeném grafu je uvedeno srovnání, jak Vás vidí v kompetencích Váš hodnotitel a jak vidíte Vy sami sebe.



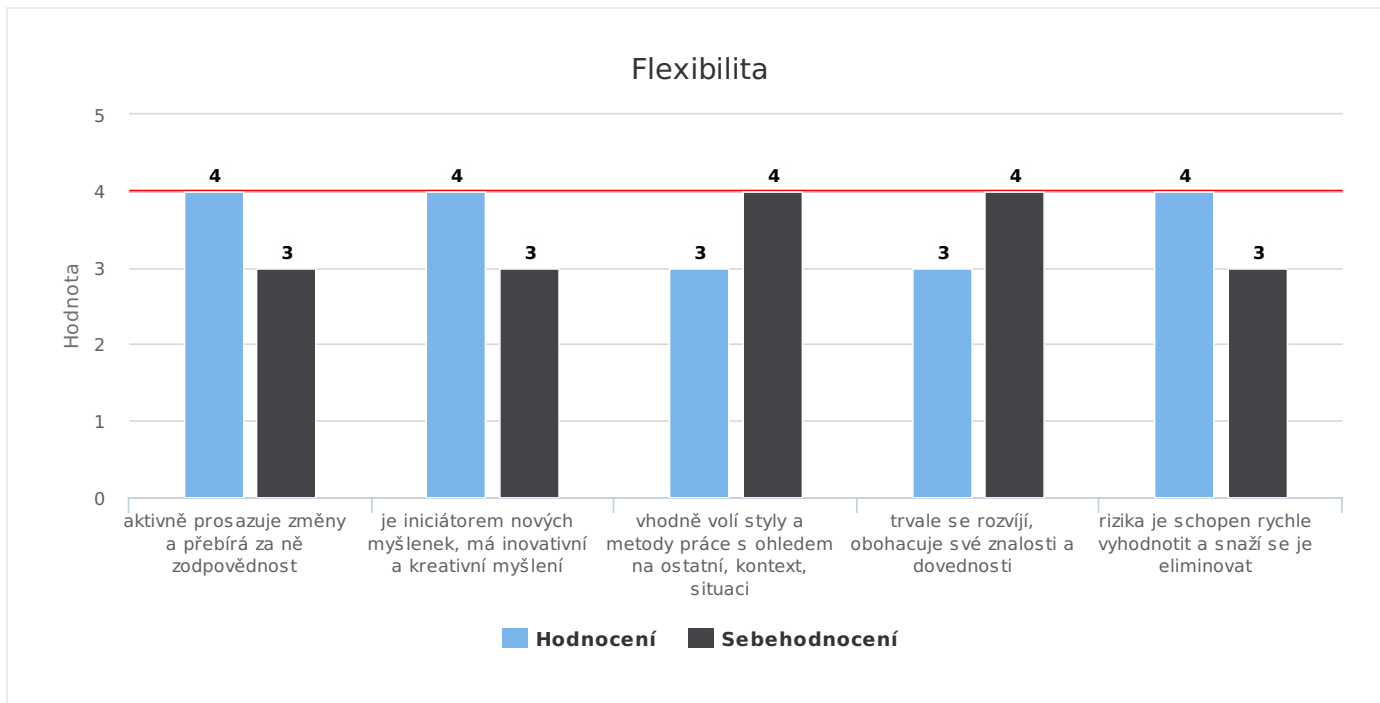
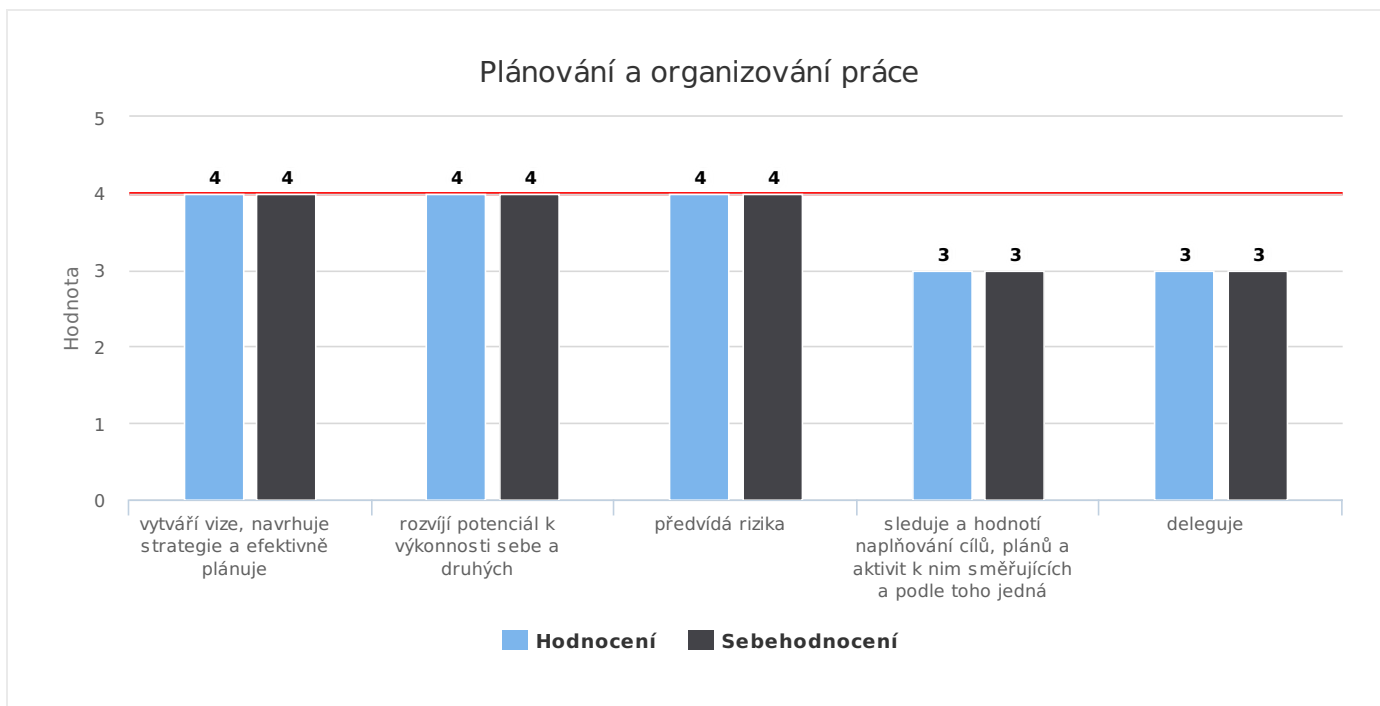
Kdo je na tom lépe...?

Následující graf ukazuje Vaše kompetence (bez Vašeho sebehodnocení "já") v porovnání s ostatními hodnocenými zaměstnanci se stejným kompetenčním modelem. Zde vidíte, ve kterých kompetencích jste silnější, a kde máte naopak oproti kolegům prostor pro rozvoj.

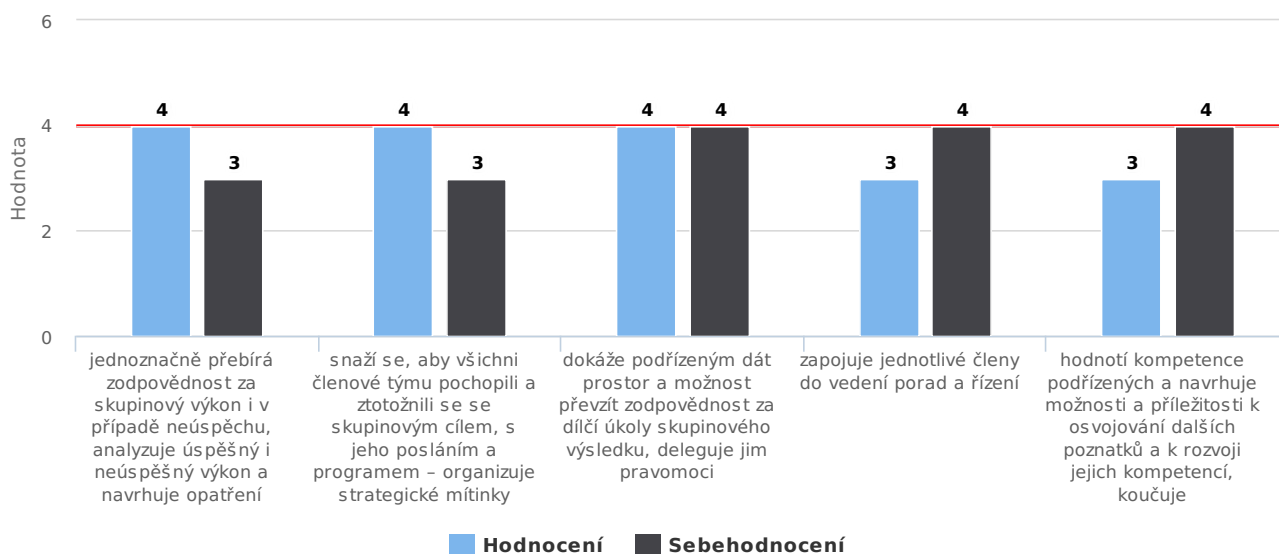


Až do morku kostí

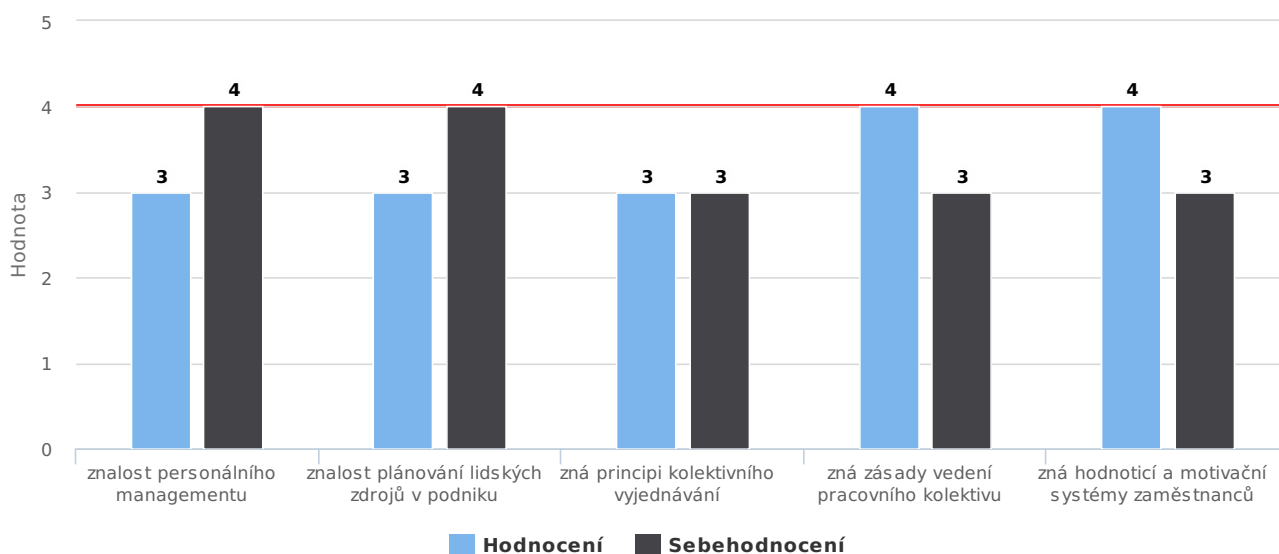
V grafech níže naleznete hodnocení Vašich projevů chování v jednotlivých kompetencích a srovnání s Vaším sebehodnocením. V grafickém vyjádření je pro srovnání s Vašimi hodnotami vyznačena červenou linkou hodnota požadované míry pro jednotlivé kompetence.

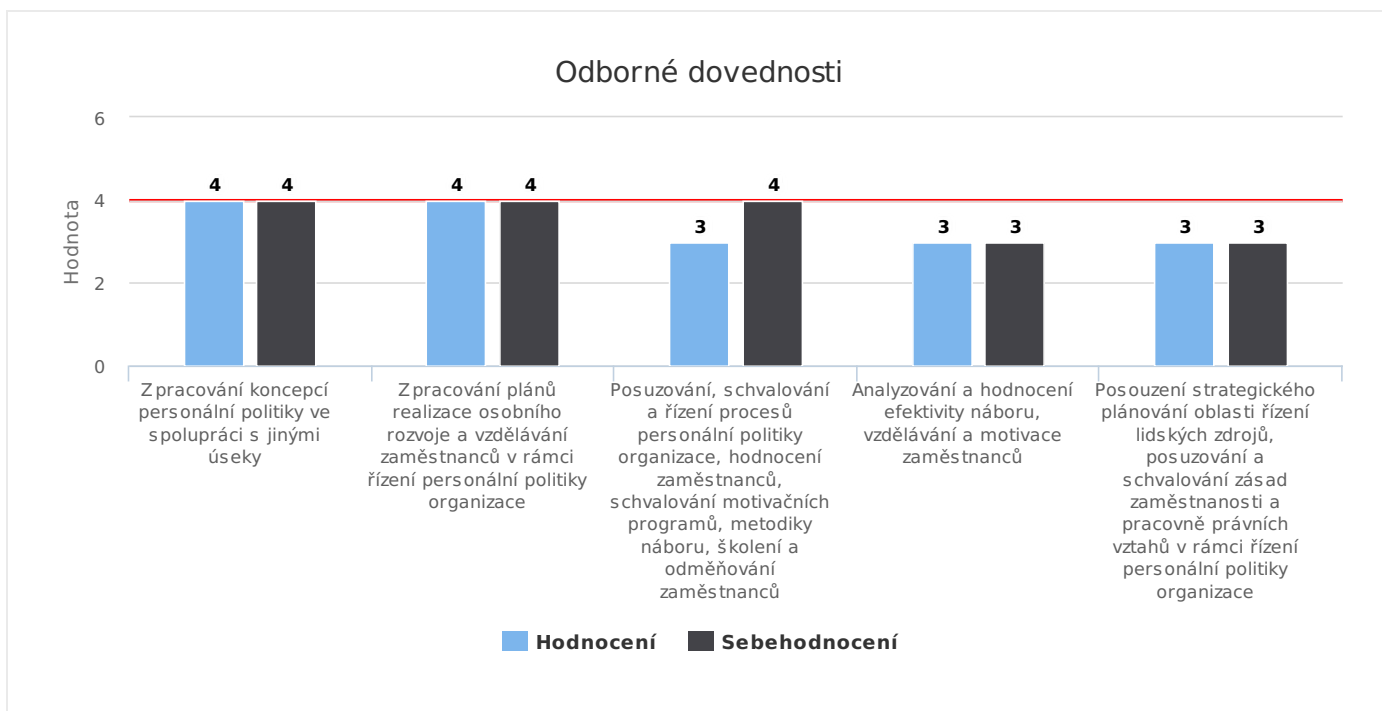


Vedení lidí



Odborné znalosti





Váš osobní plán pro rozvoj

Využijte individuální výstup z hodnocení pro svůj rozvoj. Vyberte si jeden, maximálně tři cíle, jejichž splnění Vás posune nejvíce kupředu.

Cíl:	Poznámka:	Termín plnění:
Nový obchodní model společnosti	Seznámit kolektiv s novým obchodním modelem společnosti.	15. 1. 2018
Přípravit nový obchodní model pro rok 2018 - II.pololetí		19. 2. 2018

Datum:	Podpis hodnotitele:	Podpis hodnoceného: