

Hodnocený:	Obchodní ředitel
Pracovní pozice hodnoceného:	Obchodní ředitel
Nadřízený:	Generální ředitel
Pracovní pozice nadřízeného:	Generální ředitel
Kompetenční model:	Ředitel
Plánované datum hodnocení:	25. 12. 2017
Hodnotilo:	9 / 9
Datum zpracování:	8. 1. 2018

Jak s výstupem pracovat

Výstup z hodnocení 360° zpětné vazby je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Vaše okolí. Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové, souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších informací.

Hodnotící škála

0	1	2	3	4	5
vůbec	minimálně	občas	dle očekávání	často nad rámec očekávání	téměř vždy, odlišuje se nadstandardně od ostatních

Inspirace pro Váš rozvoj

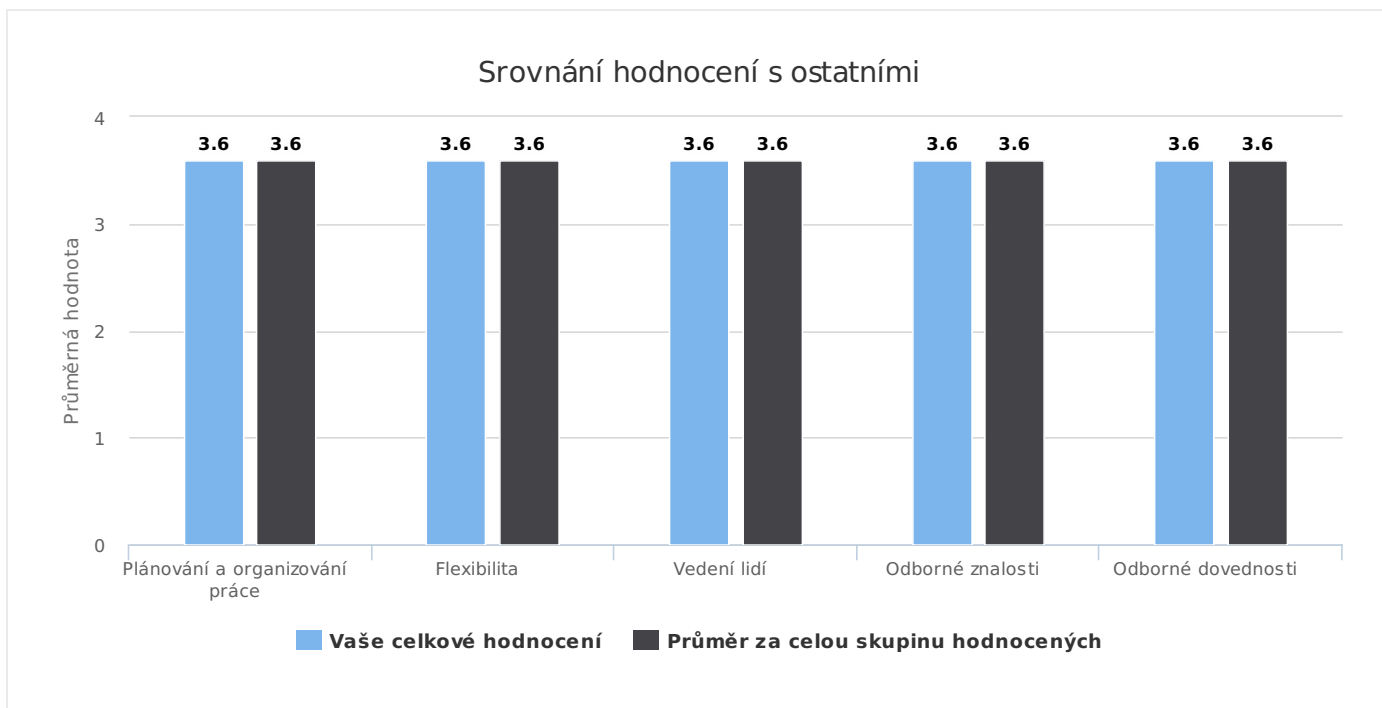
Níže naleznete vybrané nejlépe a zároveň nejnižě hodnocené projevy vašeho chování, a to napříč všemi kompetencemi. Zatímco na Vašich silných stránkách můžete stavět a hledat prostor pro jejich uplatnění v budoucnu, mezi nejnižě hodnocenými položkami můžete hledat priority pro Váš další rozvoj v nejbližším období.

Silné stránky	Hodnota
<i>Odborné dovednosti - Zpracování koncepcí personální politiky ve spolupráci s jinými úseky</i>	4

Oblasti pro rozvoj	Hodnota
<i>zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj</i>	

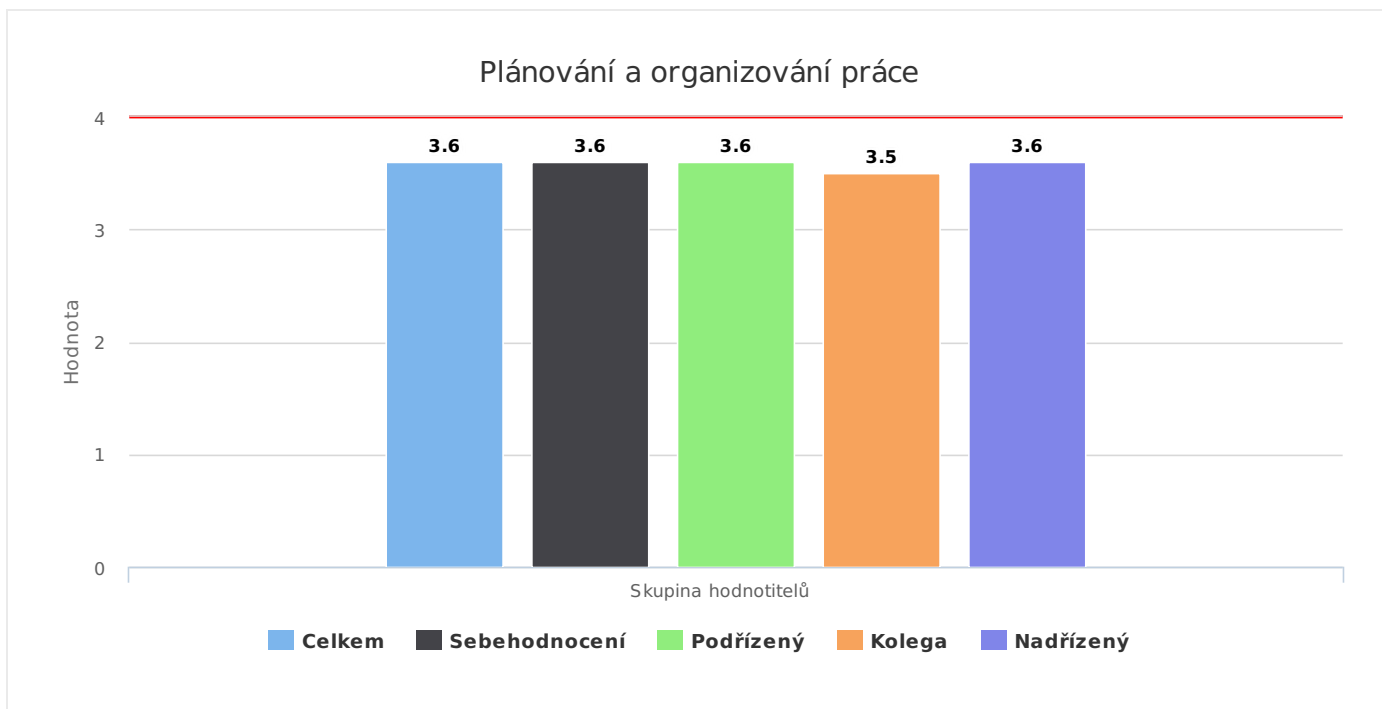
Kdo je na tom lépe...?

Následující graf ukazuje Vaše kompetence (bez Vašeho sebehodnocení "já") v porovnání s ostatními hodnocenými zaměstnanci se stejným kompetenčním modelem. Zde vidíte, ve kterých kompetencích jste silnější, a kde máte naopak oproti kolegům prostor pro rozvoj.



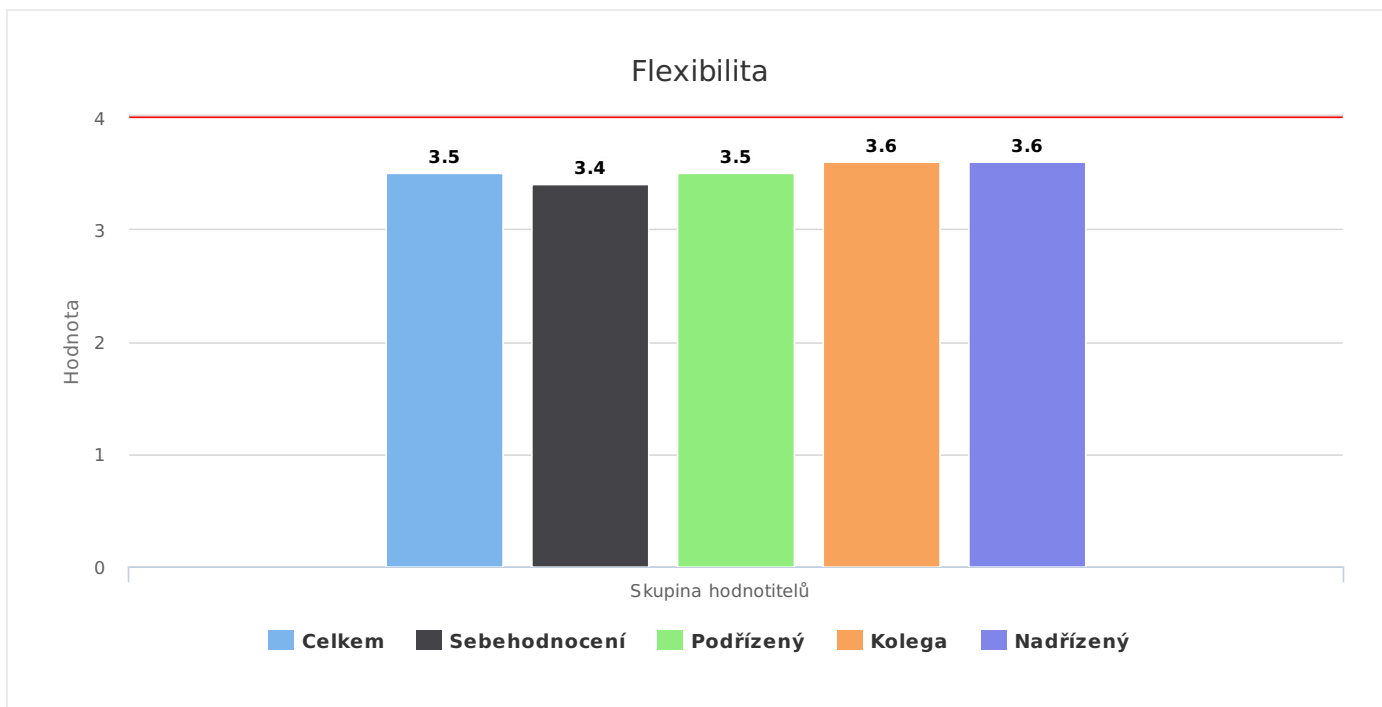
Očima Vašich hodnotitelů

V níže uvedených grafech je uvedeno srovnání, jak Vás vidí v kompetencích jednotlivé skupiny hodnotitelů a jak vidíte vy sami sebe.



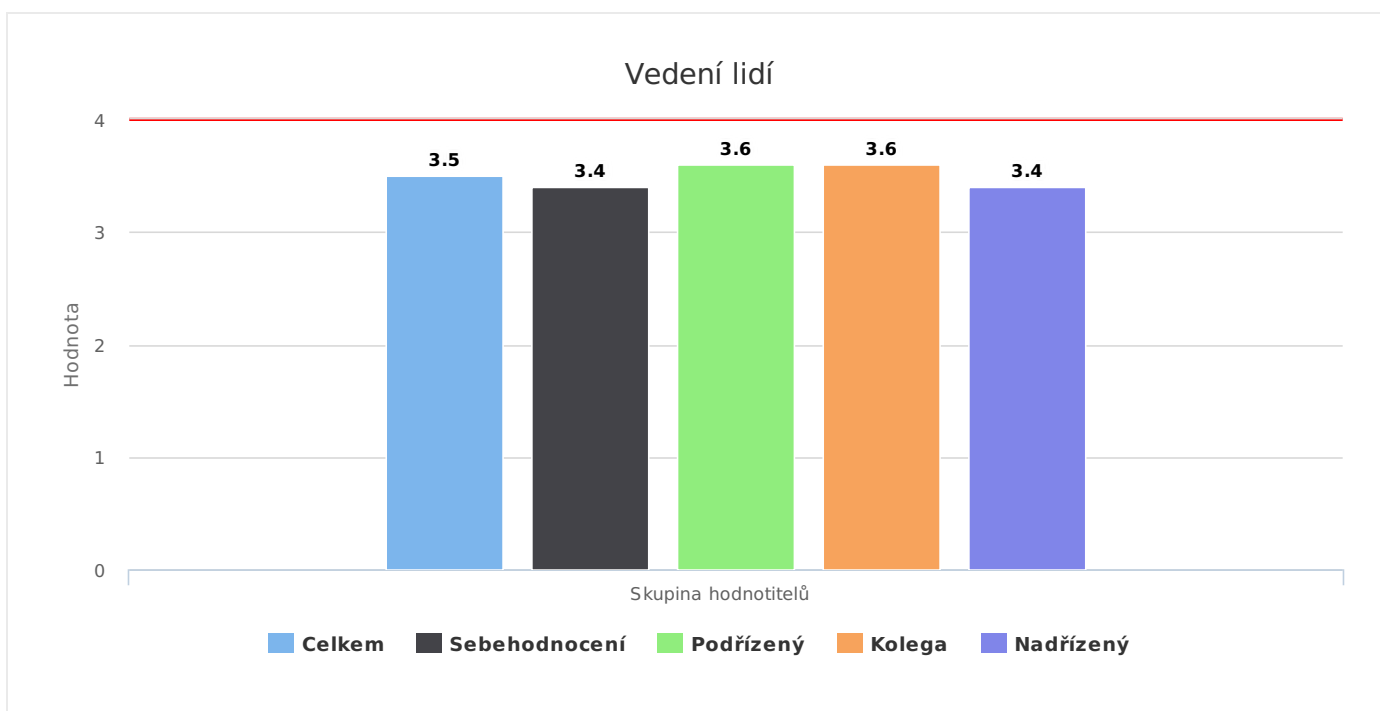
Poznámky

žádné poznámky hodnotitelů



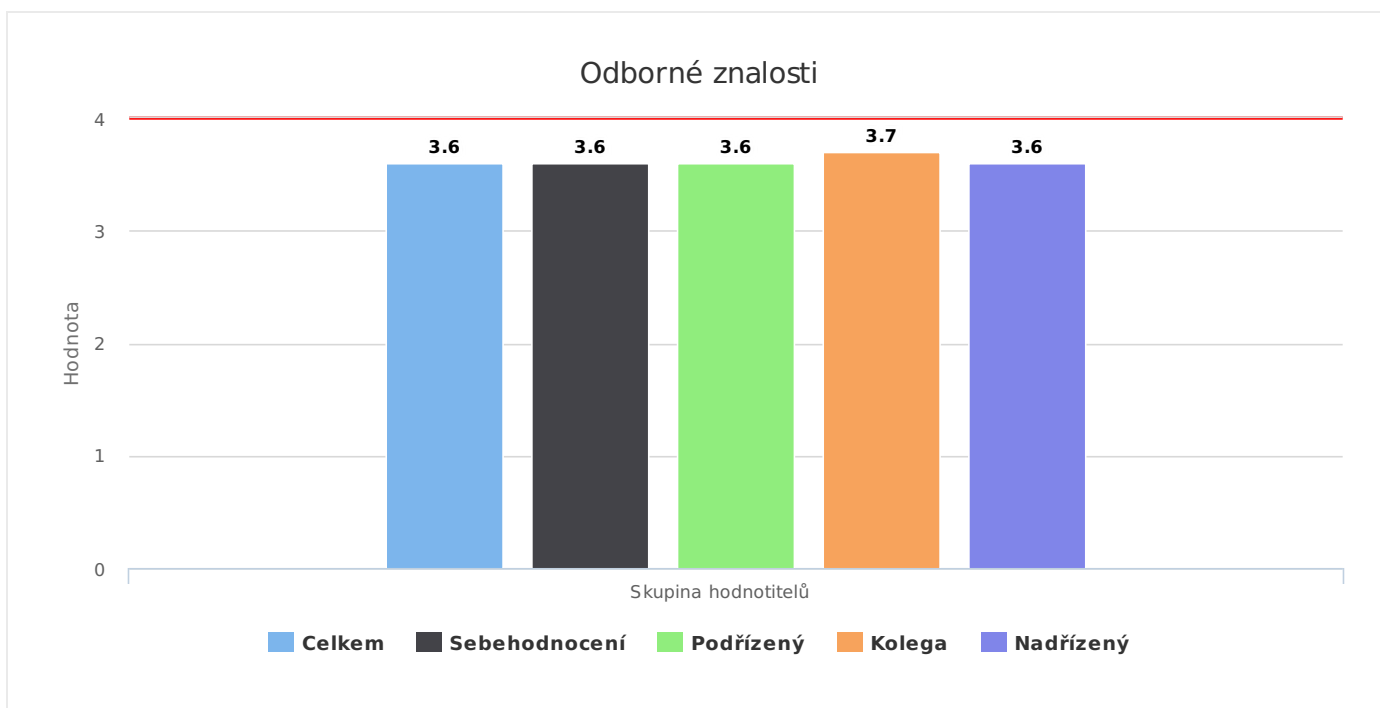
Poznámky

žádné poznámky hodnotitelů



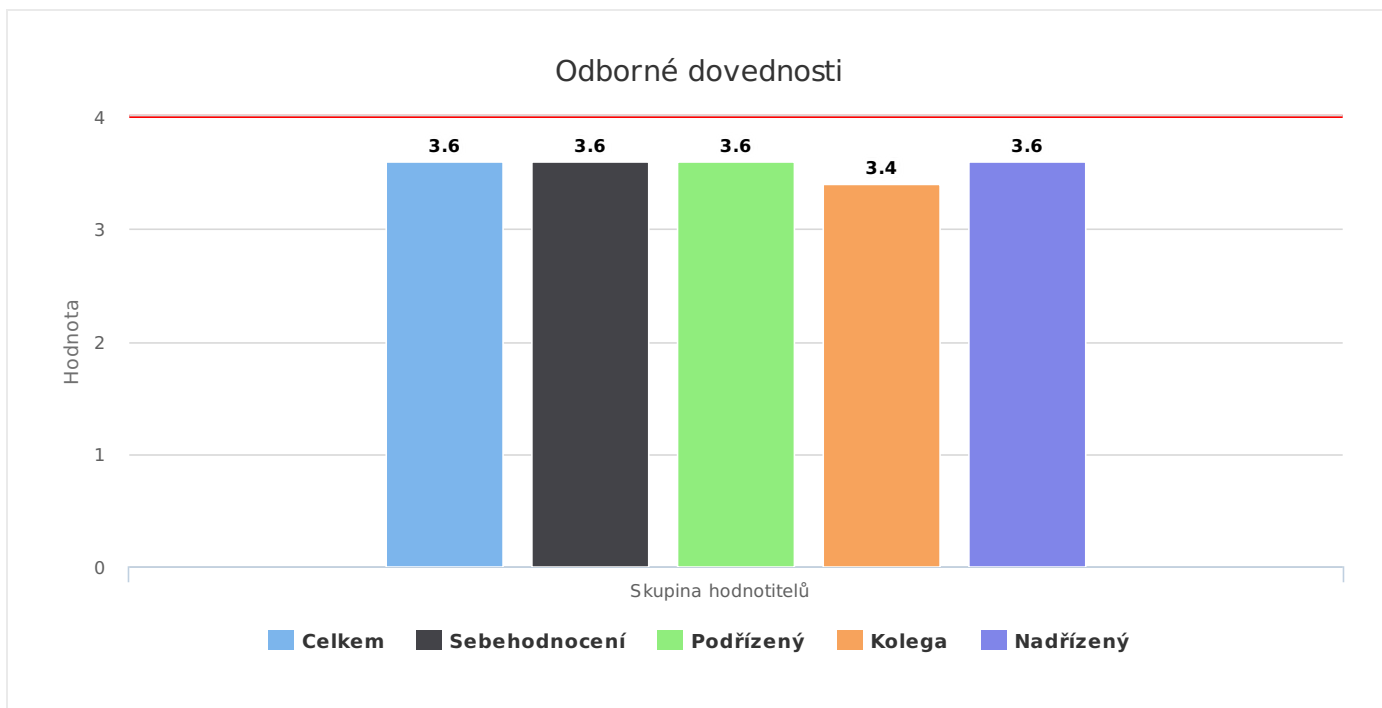
Poznámky

žádné poznámky hodnotitelů



Poznámky

žádné poznámky hodnotitelů

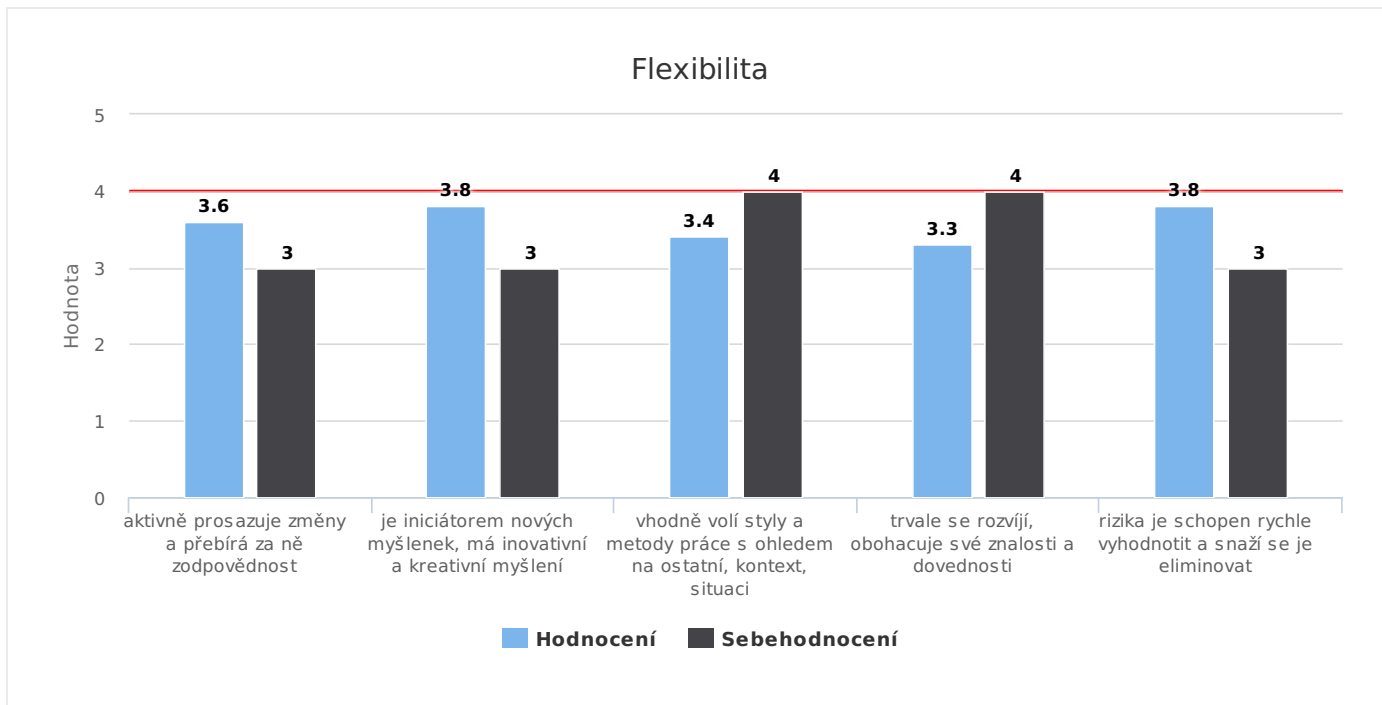


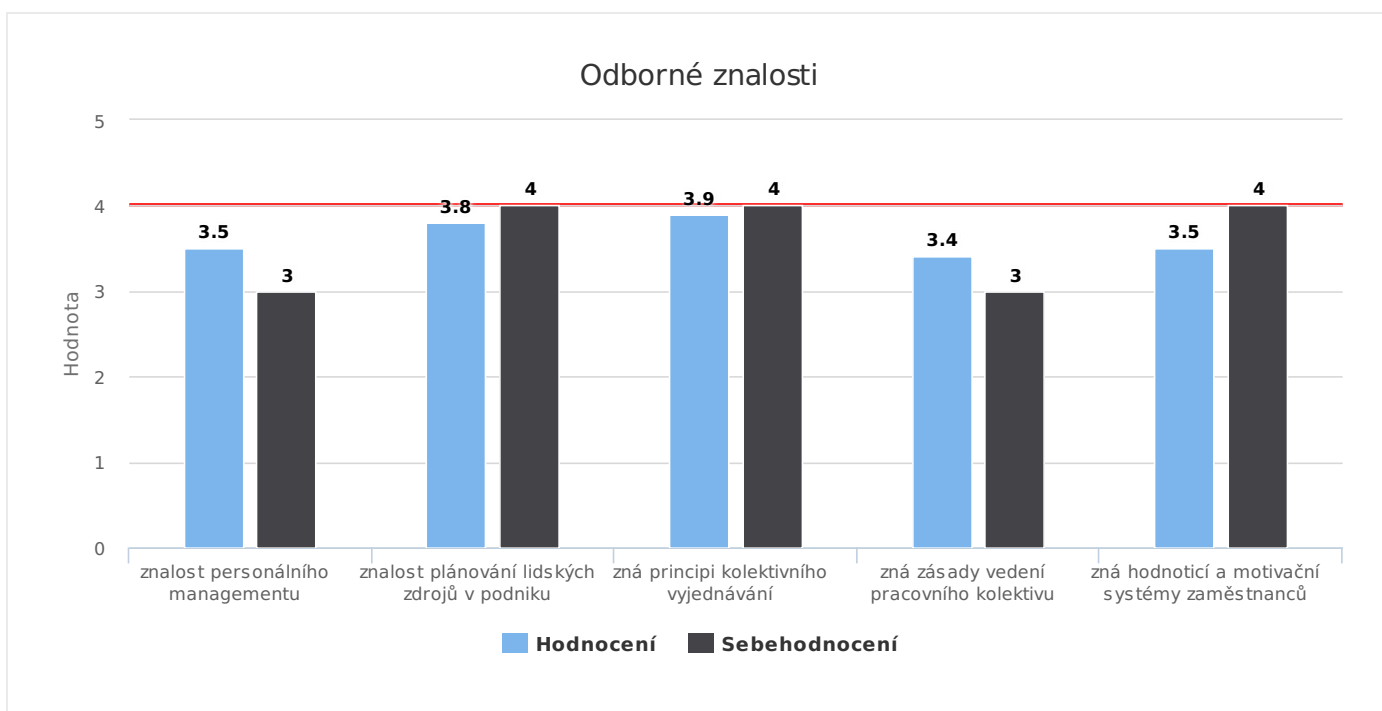
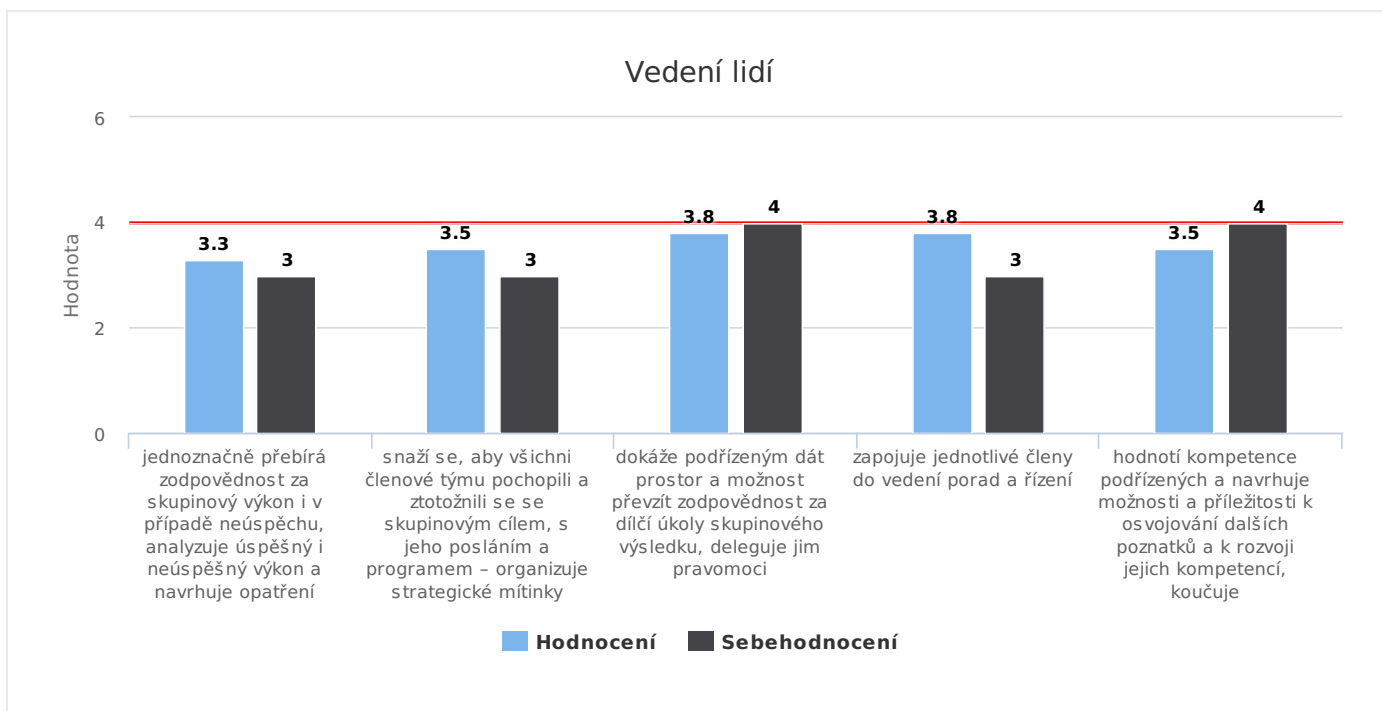
Poznámky

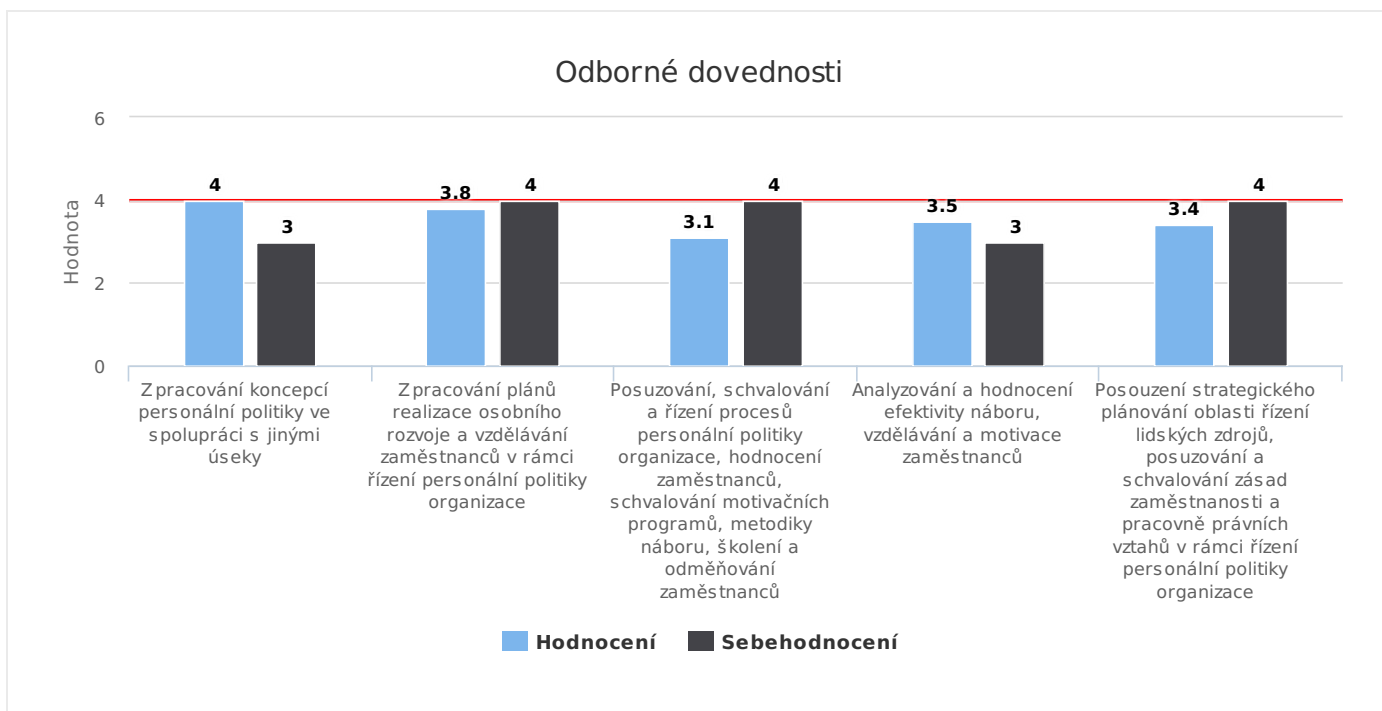
žádné poznámky hodnotitelů

Až do morku kostí

V grafech níže naleznete hodnocení Vašich projevů chování v jednotlivých kompetencích a srovnání s Vaším sebehodnocením. V grafickém vyjádření je pro srovnání s Vašimi hodnotami vyznačena červenou linkou hodnota požadované míry pro jednotlivé kompetence.







Váš osobní plán pro rozvoj

Využijte individuální výstup z hodnocení pro svůj rozvoj. Vyberte si jeden, maximálně tři cíle, jejichž splnění Vás posune nejvíce kupředu.

Cíl:	Poznámka:	Termín plnění:
Nový obchodní model společnosti	Seznámit kolektiv s novým obchodním modelem společnosti.	15. 1. 2018
Přípravit nový obchodní model pro rok 2018 - II.pololetí		19. 2. 2018

Datum:	Podpis nadřízeného:	Podpis hodnoceného: