

Hodnotící formulář:	<b>Vedoucí pracovník</b>
Hodnocený:	<b>Hodnocený 1</b>
Hodnotitel:	<b>Hodnotitel testu</b>
Plánovaný datum hodnocení:	<b>23. 8. 2017</b>
Skutečný datum hodnocení:	<b>23. 8. 2017</b>
Skutečný datum sebehodnocení:	<b>8. 1. 2018</b>

Odborné znalosti	Sebehodnocení
Má potřebné odborné znalosti a zkušenosti	5
Má potřebné firemní SW dovednosti a aplikuje je v praxi	5
Má potřebné jazykové znalosti	5
<b>Poznámky hodnoceného:</b>	
<p>Donec rutrum congue leo eget malesuada. Curabitur aliquet quam id dui posuere blandit. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Curabitur aliquet quam id dui posuere blandit. Praesent sapien massa, convallis a pellentesque nec, egestas non nisi. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec sollicitudin molestie malesuada. Vivamus magna justo, lacinia eget consectetur sed, convallis at tellus. Proin eget tortor risus.</p>	

Pracovní návyky	Sebehodnocení
Udržuje si přehled o rozsahu svých úkolů a odpovědností	5
Plánuje smysluplně a správně si určuje priority	5
V případě, že vyvstane problém, komunikuje ho včas svému nadřízenému	5
Pracuje spolehlivě	5
Dodržuje termíny a pracovní ujednání	5
Na jednání přichází vždy připraven	5
Přijímá zpětnou vazbu a učí se z chyb	5
Vyjadřuje zpětnou vazbu otevřeně, věcně a bez emocí	5
Efektivně využívá pracovní dobu	4
Je loajální vůči firmě	4
Pozitivně přijímá nové pracovní úkoly, je otevřený změnám	4
<b>Poznámky hodnoceného:</b>	
<p>Donec rutrum congue leo eget malesuada. Curabitur aliquet quam id dui posuere blandit. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Curabitur aliquet quam id dui posuere blandit. Praesent sapien massa, convallis a pellentesque nec, egestas non nisi. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec sollicitudin molestie malesuada. Vivamus magna justo, lacinia eget consectetur sed, convallis at tellus. Proin eget tortor risus.</p>	

Spolupráce v rámci firmy	Sebehodnocení
Předává informace srozumitelně a včas svému nadřízenému a příslušným oddělením	5
Vstřícně reaguje na požadavek spolupráce ze strany kolegů	5
Je tolerantní k ostatním názorům, umí hledat kompromis	5
Zná svého interního / externího zákazníka a pracuje prozákaznický	5
Umí správně pochopit zadání, aktivně naslouchá	5
Pracuje týmově v rámci oddělení i mimo něj	5
Dává pozitivní kritiku na dění ve firmě (procesy, vhodné změny), přichází s inovativními návrhy	5
<b>Poznámky hodnoceného:</b>	
<p>Donec rutrum congue leo eget malesuada. Curabitur aliquet quam id dui posuere blandit. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Curabitur aliquet quam id dui posuere blandit. Praesent sapien massa, convallis a pellentesque nec, egestas non nisi. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec sollicitudin molestie malesuada. Vivamus magna justo, lacinia eget consectetur sed, convallis at tellus. Proin eget tortor risus.</p>	

Manažerské kompetence / Vedení lidí	Sebehodnocení
Stanovuje úkoly v souladu s firemní strategií	4
Vytváří vhodné podmínky (technické, personální) pro plnění cílů	4
Přiděluje úkoly podle dané problematiky a dovedností podřízených	4
Průběžně sleduje a kontroluje stanovené úkoly	4
Předává správně a včas potřebné informace	5
Dělá plynulá, přehledná a prozíravá rozhodnutí	5
Dokáže definovat možná rizika	5
Jedná v rámci svých kompetencí	4
Umí motivovat své podřízené	4
<b>Poznámky hodnoceného:</b>	
<p>Donec rutrum congue leo eget malesuada. Curabitur aliquet quam id dui posuere blandit. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Curabitur aliquet quam id dui posuere blandit. Praesent sapien massa, convallis a pellentesque nec, egestas non nisi. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec sollicitudin molestie malesuada. Vivamus magna justo, lacinia eget consectetur sed, convallis at tellus. Proin eget tortor risus.</p>	

Stupně hodnocení:	Škála 1 - 6: 1 - kompetence zcela chybí - je nutné řešit - 0 - 20% 2 - kompetence neodpovídá požadavkům - nutné zlepšení - 21 - 40% 3 - průměrná úroveň kompetence - 41 - 60% 4 - dobrá úroveň kompetence - 61 - 80% 5 - odpovídá požadavkům v plném rozsahu - 81 - 100% 6 - převyšuje požadavky, dává přidanou hodnotu - 101% a více
-------------------	---

<b>Vyjádření hodnoceného:</b>

<b>Datum:</b>	<b>Podpis hodnoceného:</b>